

What's On?



‘Ik had een *aardig* bedrag bij elkaar gespaard’

Wim Vleeming



INHOUD

4 Dnyanesh Kelkar reisde in 1994 vanuit Mumbai naar Nederland, werkte enige tijd bij IBM en vertrok 13 jaar later naar Australië. Hij wil er niet meer weg, ook al is de inflatie *down under* nog hoger dan bij ons. Hoe gaan ze daarmee om?

8 Wim Vleeming ging helemaal aan het begin van de pandemie met pensioen. René van Vliet was toen al 3 jaar gestopt met werken. Welke tips hebben zij voor hun oud-collega's die nog niet zo ver zijn?

12 Kyndryl is sinds november 2021 een zelfstandige onderneming en dus niet langer onderdeel van IBM. Managing Director Patrick van Rossum vertelt over de eerste spannende maanden én zijn plannen voor de toekomst.

14 Zoek de 10 verschillen!

15 Personalia/Colofon



Foto: Australische kust



Knopen doorhakken

Er is veel beweging in de wereld. Mensen gaan bijvoorbeeld naar een ander land om te werken. Dnyanesh Kelkar is daar een goed voorbeeld van. U leest zijn verhaal in deze *What's On?*, een reis van Mumbai via Nederland naar Australië. Dat is knopen doorhakken: het verleden achterlaten, naar een nieuw avontuur.

Nog meer knopen die werden doorgemaakt: Kyndryl zag vorig jaar het licht door afsplitsing van IBM Corporation. Managing Director Patrick van Rossum vertelt meer over het hoe en waarom. Alle Kyndryl-medewerkers blijven voorlopig pensioen opbouwen bij SPIN. We kijken uit naar een langdurige samenwerking.

Meer beweging, maar dan minder positief: de Russische inval in Oekraïne. We zien vreselijke beelden van menselijk leed, elke dag op TV en in de krant. Onze (beperkte) beleggingen in Oekraïne en Belarus hebben we in de ban gedaan. Uitdrukking van machteloosheid? Zeker, ook. Maar het is wel het minste dat we als pensioenfondsen kunnen doen.

De beurzen zijn ook stevig in beweging, zeker de energie- en grondstofmarkten. De prijsstijgingen raken de hele economie. De inflatie loopt razendsnel op tot een niveau dat we heel lang niet hebben gezien. Dnyanesh vertelt hoe Australiërs daarmee omgaan. Ook in twee andere interviews - met Wim Vleeming en René van Vliet - komen we hier op terug. Helaas kunnen wij die prijsstijgingen maar beperkt compenseren.

Bij SPIN gebeurt er ook genoeg. U weet dat we onze dienstverlening aan u sinds januari weer in eigen hand hebben genomen. Dat gaat met vallen en opstaan. Sommige dingen gaan niet gelijk goed. We krijgen signalen dat sommige deelnemers daar last van hebben. U misschien ook. Loopt u ergens tegenaan, of heeft u een suggestie? Laat het horen. Want daar leren we graag van!

Wouter van Eechoud
directeur SPIN





‘Mensen weten dat de *inflatie* hier in korte tijd enorm kan stijgen’



Dnyanesh Kelkar over het leven in Perth, Australië

Dnyanesh Kelkar komt oorspronkelijk uit Mumbai (India) en woont tegenwoordig in Perth (Australië). Tussen 1994 en 2007 woonde hij in Nederland en werkte hij onder andere als Managing Consultant bij IBM. Het pensioen dat hij als IBM'er in Nederland opbouwde, staat nog altijd bij SPIN. Wij waren benieuwd naar zijn geschiedenis en het leven *down under*. En hoe daar met inflatie wordt omgegaan. →



‘Ik heb Nederland leren kennen door in verschillende steden te wonen en werken’

‘Ik heb zo’n 8 jaar bij IBM Nederland gewerkt en daarna nog 4 jaar bij IBM Australië. Daarvóór had ik al enige ervaring met het Nederlandse bedrijfsleven opgedaan. Ik ben in 1994 bij Philips begonnen, dat was in Weert. Na mijn studie Business Administration in Antwerpen heb ik in verschillende Nederlandse steden gewoond en gewerkt: Sittard, Emmen, Utrecht en de laatste 5 jaar in Hilversum. Zo heb ik Nederland leren kennen. Uiteindelijk kwam ik in 2001 via PwC bij IBM Nederland terecht. Als Managing Consultant in de sector Consumer Products & Goods.’

‘Ik had mij destijds meer in mijn pensioen moeten verdiepen’

‘In 2007 kon ik bij IBM Australië aan de slag, in Melbourne. Mijn pensioen liet ik bij SPIN staan. Ik heb nog wel geprobeerd mijn pensioen over te dragen naar Australië, maar dat bleek erg lastig. Nederland en Australië hebben hier namelijk geen verdrag over afgesloten. Daar kan SPIN natuurlijk niets aan doen. Ik ben net 50 geworden. Ik besef nu dat ik niet goed heb nagedacht over de voor- en nadelen van waardeoverdracht. Ik heb mij er destijds gewoon niet genoeg in verdiept.’

Het is verder ook niet heel erg. Daarvóór had ik wel steeds voor waardeoverdracht gekozen. Dus al het pensioen dat ik in Nederland heb opgebouwd staat bij SPIN. Ik volg mijn Nederlandse pensioen nog wel, vooral via de website en het magazine. Maar ik heb eigenlijk geen idee van de koopkracht van mijn pensioen. En dat wordt nu de inflatie stijgt natuurlijk wel belangrijk.’



'In Perth is het leven nóg duurder dan in Melbourne!'

'In Australië is alles sowieso veel duurder dan in Nederland. Gelukkig ging mijn salaris flink omhoog toen ik bij IBM in Melbourne ging werken. Dus daar had ik toen niet zo veel last van. In 2010 werd ik Associate Partner bij IBM, en verhuisde ik naar Perth. Perth ligt in West-Australië. Het leven is daar nog eens zo'n 25% duurder dan in Melbourne, dat in het zuidoosten ligt. In West-Australië waren de corona-maatregelen ook nog eens extreem streng. Het is pas sinds kort mogelijk weer een beetje te reizen. Heel jammer, want ik ben al heel lang niet in Nederland geweest en heb daar nog steeds veel vrienden. En nu met de oorlog in Oekraïne wordt internationaal reizen weer lastig.'

'Een biertje kan hier zomaar 10% in prijs stijgen'

'In Nederland is de inflatie heel lang heel laag geweest. De inflatie was in Australië altijd wel iets hoger. Ook wat betreft inflatie is de situatie in West-Australië weer anders dan in de rest van het land. In West-Australië fluctueert de economie enorm, en de inflatie dus ook. Het is echt *boom or bust*.

De economie is hier afhankelijk van landbouw - vooral tarwe - en grondstoffen als ijzererts, koper, goud en gas. Prijzen kunnen in zeer korte tijd enorm stijgen. De economie is door de pandemie flink afgeremd. Nu gaat het weer beter, we zitten weer in een *boom*-periode. Dat is aan de ene kant fijn, maar de inflatie is gigantisch. Een biertje of een kop koffie kan zomaar 10% duurder worden. Ach, je past je aan. *Take it as it comes*, dat is hier een beetje de houding; dat geldt ook voor mij. Dat kan ook, want werknemers worden meestal wel gecompenseerd in hun salaris. Hoewel ik sinds 2011 niet meer bij IBM werk, ben ik gewoon in Perth blijven wonen. En dat blijft voorlopig zo!' ←

Met pensioen gaan: een mooi einde van uw carrière, met een groot feest. Maar natuurlijk niet als er net een pandemie uitbreekt, waardoor we allemaal binnen moeten blijven. Het overkwam Wim Vleeming. Nog meer pech voor Wim: als pas gepensioneerd werd hij al snel geconfronteerd met de hoogste inflatie sinds jaren.

René van Vliet is al wat langer met pensioen. Hij had dus geen last van coronabeperkingen toen hij met pensioen ging. Maar ook hij heeft natuurlijk te maken met de hoge inflatie, zoals wij allemaal. Lees hun verhaal, inclusief nuttige tips!

‘Daarom raad ik iedereen aan iets gekks te doen’

Wim Vleeming ging tijdens de pandemie met pensioen

Wim Vleeming begon zijn werkzame leven in 1977 bij de toenmalige PTT, het huidige KPN. Op de internationale telexcentrale. Wim had op een gegeven moment wel door dat communiceren via de telex niet echt de toekomst had; de fax nam het werk van de telex over. Wim raakte steeds meer geïnteresseerd in automatisering, bouwde zelf een computer en leerde programmeren. Hij solliciteerde in die periode al bij IBM. Helaas ontdekte de keuringsarts een longziekte (Besnier Boeck) bij hem; de overstap naar IBM ging niet door. Maar bij de PTT had hij het na een jaar of 10 wel gezien.

‘In 1987 zag ik een advertentie van Delta Lloyd. Ze zochten ICT’ers. De werkeloosheid was op dat moment enorm. Ruim 300 sollicitanten reageerden. Na een test werd ik aangenomen, samen met 3 anderen. Ik werd Mainframe systeemprogrammeur.’

‘Ik vind het leuk om jonge mensen te begeleiden’

‘Je moet weten: systeemprogrammeurs zijn meestal bijzondere mensen. Communiceren is vaak niet hun sterkste punt. Ik werk graag met machines, maar ik vind het ook leuk om jonge mensen te begeleiden. Dat heb ik dan ook veel gedaan. Dat begon al in de periode bij de PTT, waar ik stagiaires van de MTS en HTS op weg hielp.

Na 17 jaar werd het weer tijd voor iets anders. Delta Lloyd ging zijn ICT *outsourcen* bij IBM. Ik had gelijk door dat je je bij IBM echt moest profileren. Eén van de eerste dingen die ik deed was helpen een seminar te organiseren. Zo leerde ik IBM direct goed kennen, en IBM mij ook. Ik voelde mij al heel snel helemaal thuis. Daarna werd ik Projectmanager bij ABN AMRO.’



‘Het verhuizen van een compleet computer-centrum werd mijn laatste kunstje’

‘Als projectmanager was ik een soort intermediair tussen de systeemp programmeurs en het management. Dat werkte heel goed. Ik hield mij vooral bezig met het vervangen en onderhouden van enorme mainframes. Zo bouwden we in Brussel een compleet computer-centrum voor meerdere bedrijven, zoals Honda, Mitsubishi, Tata Steel, Nationale-Nederlanden en KPN. Enkele jaren later hebben we alles verhuisd naar de Ardennen, naar een supermodern nieuw computercentrum. Dat was mijn laatste kunstje. In maart 2020 ging ik met pensioen.

De pandemie brak toen net uit. Ik heb gelukkig nog wel van iedereen afscheid kunnen nemen. Ik heb altijd graag bij IBM gewerkt, maar het boek is voor mij nu echt dicht. Nog eenmaal per jaar een borrel in Amstelveen met een aantal oud-collega’s is voor mij voldoende.’

‘Met pensioen gaan was voor mij appeltje-eitje’

‘Mijn pensioen van Delta Lloyd was nooit overgedragen. Dat pakte goed uit, omdat ik vanaf mijn 62ste al een prepensioen kreeg van hun pensioenfonds. En op mijn 65ste ging de rest van mijn Delta Lloyd-pensioen in. Dat geld heb ik onder andere gebruikt voor de isolatie van ons huis, zonnepanelen, het aflossen van de hypotheek en een caravan.

Maar ik stopte ook een deel in mijn pensioen. Mede hierdoor was ook mijn pensioen bij SPIN behoorlijk opgelopen. Zo heb ik een heel aardig bedrag bij elkaar gespaard. Dankzij SPIN en een financieel adviseur was met pensioen gaan voor mij appeltje-eitje. Ik wist precies wat ik wilde.’

‘Ga iets doen dat je nog nooit hebt gedaan!’

‘Ik ben tevreden over mijn pensioen. Uiteraard merk ik dat de prijzen enorm stijgen. Daar hebben we allemaal last van. Maar ik kan prima rondkomen van mijn pensioen en AOW. Omdat ik een groot deel van mijn hypotheek had afbetaald, betaal ik nu heel weinig voor mijn huis. Mijn elektraverbruik is precies gelijk aan wat de zonnepanelen opleveren. Verder is het aanpassen en doe ik geen extreme dingen.

Ik ben wel iets gaan doen wat ik nooit had verwacht: beeldhouwen. Dat doe ik eenmaal per week. En ik ben heel fanatiek gaan fotograferen. Daarom raad ik iedereen aan iets gekks te gaan doen. Zeg niet gelijk “dat is niks voor mij”. Doe het gewoon!’ ←



René van Vliet kwam in 1995 in dienst van SFS+, een 100% dochter van IBM Nederland. Enige jaren later integreerde SFS+ volledig in IBM Nederland. Hierbij werd de eigen pensioenregeling van SFS+ overgenomen door SPIN. René: 'SPIN gaf mij als nieuwe deelnemer duidelijke informatie, bijvoorbeeld over de verschillen tussen de DB- en de DC-regeling. Maar ook over het hele systeem achter de beleggingen. Zo leerde ik dat SPIN voor deelnemers belegde via risicoprofielen op basis van leeftijd. In de praktijk betekent dat: minder risico naarmate je ouder wordt. Ik besepte dat ze bij SPIN echt wisten waar ze het over hadden. Dat gaf gelijk veel vertrouwen.

Destijds was waardeoverdracht van pensioenen veel in het nieuws. Ik wist dat ik toen al een aardig pensioenkapitaal bij elkaar had gespaard. Tijdens de gesprekken met SPIN over een eventuele waardeoverdracht kreeg ik nog meer vertrouwen dat mijn pensioenkapitaal bij SPIN in deskundige handen zou komen. Dat vertrouwen is terecht gebleken; mijn keuze voor waardeoverdracht heeft heel goed uitgepakt!

‘Toen het mogelijk was heb ik gelijk al mijn pensioen bij SPIN ondergebracht’

René van Vliet over het belang van beleggen en de kracht van waardeoverdracht

René is inmiddels alweer 5 jaar met pensioen. Zijn SPIN-pensioen zorgt er mede voor dat de huidige inflatie hem niet in financiële problemen brengt. Hij wil alle IBM'ers graag zijn verhaal vertellen.

‘Ik bouwde pensioen op via de DB- én de DC-regeling’

‘Laat ik gelijk heel duidelijk zijn: ik ben enorm tevreden over het pensioenfonds van IBM. Dus dit wordt een heel positief verhaal. Er zijn namelijk niet veel pensioenfonds die het zo goed doen. Waar andere fondsen de pensioenen niet kunnen verhogen of zelfs moeten verlagen, lukt het SPIN wél om elke jaar een indexatie te geven. Soms een klein percentage, maar toch.

Ik heb altijd aan beide regelingen meegedaan, dus de DB- én de DC-regeling van SPIN. Tussen die twee regelingen zat een salarisgrens. Iedereen deed mee met de DB-regeling. Maar vanaf een bepaald salaris ging je ook via de DC-regeling pensioen opbouwen. Dat was toen redelijk nieuw voor mij.’

‘Ik raad iedereen aan zoveel mogelijk geld in zijn of haar pensioen te stoppen’

‘Het fijne is: als je in de DC-regeling zit, kun je ook vrijwillig extra pensioen sparen. Je legt gewoon eigen geld dat je niet per se nodig hebt in, tot een bepaald maximum per jaar. Dat kon toen ik nog bij IBM werkte ook al. Ik heb dat gedaan, bij wijze van spreken elke euro - of toen nog gulden - in mijn pensioen gestopt. Ik kan het iedereen aanraden. Dus heb je geld over dat je anders misschien op de bank zou zetten? Of heb je een financiële meevaller? Gebruik het voor je pensioen, stop het in de DC-regeling van SPIN. Daar ga je geen spijt van krijgen!’

‘Je hele pensioen bij één partij is wel zo overzichtelijk’

‘Ik denk dat het goed is als het pensioenfonds nieuwe deelnemers nadrukkelijk op deze mogelijkheid wijst. Je kunt natuurlijk ook bij een andere partij sparen voor je pensioen. Dat kan bij elke verzekeraar. Maar ik zou het altijd via SPIN doen. Want je eigen pensioenfonds heeft een grotere verantwoordelijkheid naar jou als deelnemer dan Nationale-Nederlanden of Aegon. Daar ben je toch meer een nummer. Bovendien is het wel fijn als je hele pensioen bij één partij staat. Dat maakt het allemaal veel overzichtelijker, vind ik.

Nog iets wat je pensioen lekker overzichtelijk houdt: waardeoverdracht. Ik had al snel door dat het pensioen dat ik had opgebouwd vóórdat ik IBM'er werd beter bij SPIN kon staan. Ik heb daarom al in de jaren '90 al mijn pensioen overgedragen naar SPIN. Ook dat kan ik iedereen adviseren. Het pensioenfonds heeft mij altijd goed geholpen en precies gebracht wat ik verwachtte. De beleggingen van SPIN doen het gewoon goed; ze zitten er bovenop.’

‘De inflatie is vervelend, maar raakt mij in mindere mate’

‘Ja, de prijzen stijgen. Dat is heel vervelend. Maar het maakt ook duidelijk hoe belangrijk het is dat je zoveel mogelijk geld voor je pensioen reserveert. Elke euro die je nu inlegt gaat de komende 20 of 30 jaar renderen. Ik weet uit ervaring hoe gunstig dat kan uitpakken.

Dankzij waardeoverdracht en de goede beleggingsresultaten heb ik een enorm pensioenkapitaal kunnen opbouwen. Met dat geld heb ik op mijn 65ste een uitstekend levenslang pensioen gekocht. Het bedrag dat ik aan pensioen had overgedragen was ongeveer 8 keer zo hoog geworden. Dat is de kracht van waardeoverdracht. En van beleggen!’ ←

Kyndryl is sinds november 2021 een zelfstandige onderneming. Patrick van Rossum vertelt hoe en waarom.

‘We zijn in één klap de grootste infrastructuur serviceprovider ter wereld geworden!’



Kyndryl is sinds november 2021 een zelfstandige onderneming en dus niet langer onderdeel van IBM. Dat is voor u waarschijnlijk geen nieuws. Toch willen we u daar meer over vertellen. Bijvoorbeeld over de reden van deze afsplitsing, en wat de plannen van Kyndryl voor de komende jaren zijn. Bovendien is dit een mooi moment om de nieuwe Managing Director van Kyndryl Nederland aan u voor te stellen: Patrick van Rossum.

Al is er natuurlijk een kans dat u hem al kent. Patrick begon namelijk in 1997 bij IBM, waar hij vooral in de Global Technology Services (GTS) werkte voor klanten als ABN AMRO, Fiat Chrysler en Novartis. Zijn laatste grote klus was een aanbestedingstraject voor het Ministerie van Defensie. ‘Ja, daar zijn we zo’n 4 jaar mee bezig geweest. Eind 2020 konden we Defensie als klant binnenhalen. Een mooi succes!’

‘Kyndryl wordt nu ineens aantrekkelijk voor nieuwe klanten’

‘IBM wilde de infrastructuurtak verzelfstandigen. Meer een technologiebedrijf worden, dat zich richt op hybrid cloud en AI. Daar gaat IBM de komende jaren in investeren. Dat is een strategische keuze die ik goed kan volgen. En daar passen bepaalde diensten zoals

infrastructuur-services gewoon niet bij. IBM vroeg mij om dat hele traject richting een zelfstandig Kyndryl voor Nederland te leiden. Op 1 september 2021 ben ik benoemd tot Managing Director van Kyndryl Nederland.

Het is dus duidelijk waarom IBM deze keuze heeft gemaakt. Maar voor ons biedt zelfstandigheid ook belangrijke voordelen. Ik geef een voorbeeld. Als onderdeel van IBM zaten we altijd min of meer vast aan de eigen *brand*, dus de hard- en software van IBM. Dat is nu heel anders. We kunnen onze klanten nu echt de beste oplossing bieden, door ook met andere partijen samenwerkingsverbanden aan te gaan. Het beste uit de markt halen. Dat is voor ons een groot voordeel. En voor onze klanten natuurlijk ook. We zien nu al dat we ineens aantrekkelijk worden voor nieuwe klanten. Een mooie ontwikkeling.’

‘We willen naar een cultuur van vertrouwen’

‘We zijn in één klap de grootste infrastructuur serviceprovider van de wereld geworden. Ik zeg weleens grappend dat we de grootste start-up ter wereld zijn. Door het strategisch inzetten van het go-to-market model laten we zien dat we kennis hebben van de markt en alle ontwikkelingen in de IT. Maar ook dat we weten wie onze relaties binnen Nederland zijn.

Op jezelf staan betekent ook dat je zelf bepaalt hoe je te werk gaat. Hoe ga je je bedrijfsvoering inrichten? En op welke manier ga je naar 'de markt'? Heel veel partijen zijn geïnteresseerd in samenwerking. Wereldwijd leggen we nu lijntjes met de grote spelers, zoals Google, Microsoft en SAP. Marketing wordt voor ons heel belangrijk.

Maar ook onze missie, overtuigingen en hoe wij vormgeven aan leiderschap. We willen naar een totaal andere cultuur, van *command & control* naar 'trust' cultuur. Dat betekent meer verantwoordelijkheid neerleggen bij onze medewerkers. En zo dicht mogelijk bij de klant staan.'

'Kyndryl-medewerkers blijven nog zeker 2 jaar pensioen opbouwen bij SPIN'

'De komende 4 tot 6 kwartalen moet die cultuuromslag vorm krijgen. Dat is een flinke kluit met werk. Gelukkig zit er enorm veel energie in ons team. Iedereen ziet dit als een uitdaging. Een uitdaging waarmee we Kyndryl tot een groot succes zullen maken.

We draaien nu nog op processen en tools van IBM. Dat gaan we de komende 20 maanden aanpassen. We pakken alles net wat anders aan, volgens 'The Kyndryl Way' en de daaruit voortvloeiende kernwaarden *flat, fast en focus*. Zo kunnen we nog sneller reageren en inspelen op vragen van de klant, waardoor we de *company of choice* worden.

Niet alleen voor onze klanten, maar zeker ook voor nieuwe medewerkers. De medewerker staat bij ons echt centraal, zonder de beste medewerkers zijn wij immers niets waard. We betrekken onze medewerkers bij belangrijke beslissingen. Op dit moment zijn we bijvoorbeeld op zoek naar een nieuw, eigen pand. Dat doen we niet vanuit het management, maar met een samengestelde klankbordgroep van al onze medewerkers. Verder kijken we goed naar de kansen, opleidingsmogelijkheden en arbeidsvoorwaarden bij Kyndryl.

Pensioen is daar natuurlijk ook een onderdeel van. De komende 2 jaar blijven onze medewerkers in ieder geval pensioen opbouwen bij SPIN. Ik ben daar heel blij mee. SPIN heeft ons altijd goed geadviseerd en gefaciliteerd. Echt een partner die meedenkt. Samen met SPIN en de OR gaan we kijken wat het nieuwe pensioenstelsel voor ons pensioen betekent en welke rol SPIN hierin kan spelen. Daar heb ik alle vertrouwen in. Kyndryl-medewerkers zijn bovendien erg gehecht aan het pensioenfonds!' ←

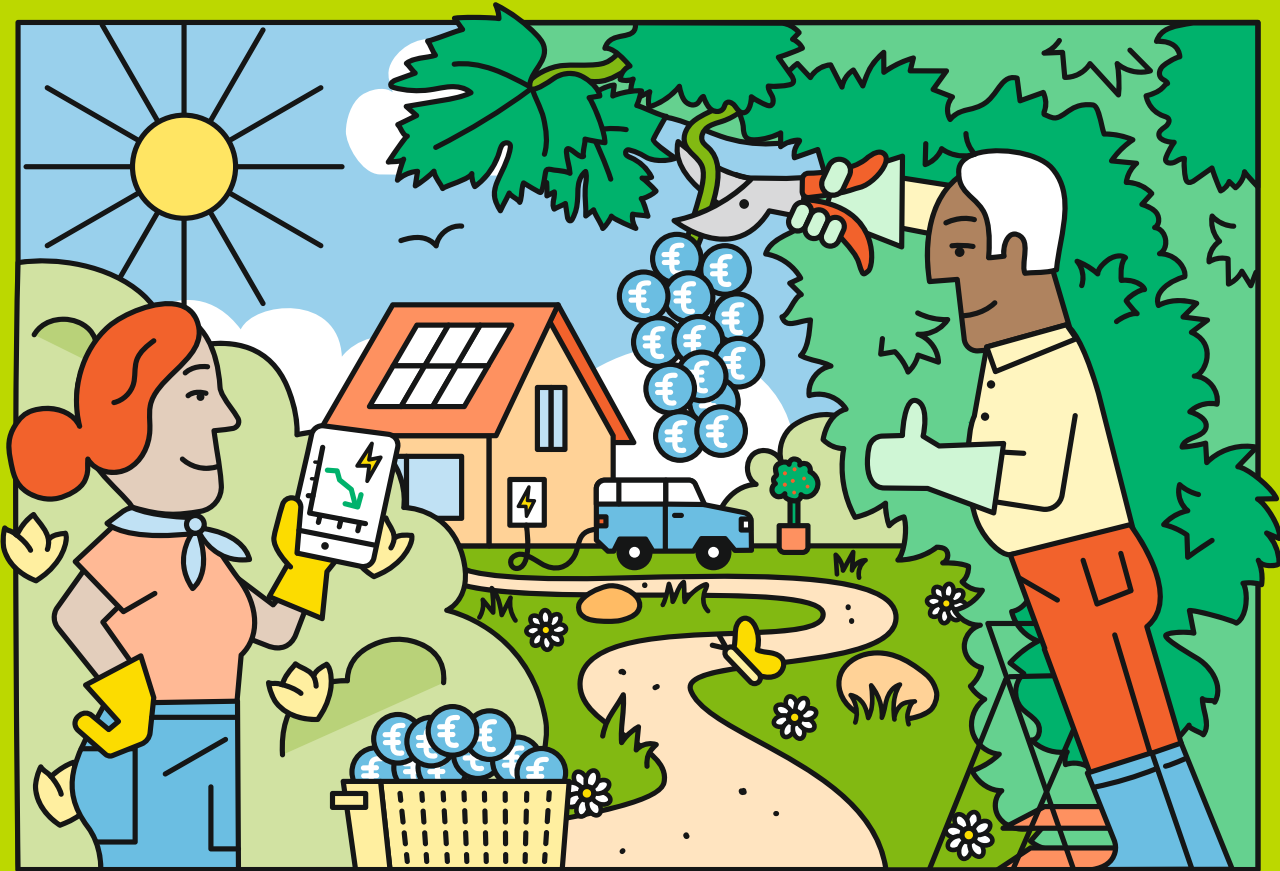
KYNDRYL MAAKT COMPLEXITEIT EENVOUDIG

'Binnen Nederland groeit Kyndryl sterk. Dit jaar ligt onze focus daarom met name op het uitbreiden van ons team. Wij zoeken teamgenoten die weten hoe ze de verbinding met onze partners en klanten kunnen maken, onderhouden en uitbouwen. Hierdoor kunnen we de complexiteit voor onze klanten vereenvoudigen en transparant maken.

Uiteraard investeren we in het verbeteren en uitbreiden van Delivery Skills voor de levering van een AI gedreven missie kritische IT-Engine aan onze klanten. Kyndryl staat nu al bekend om haar betrouwbare levering, een kernkwaliteit die breed uitgedragen wordt door analisten en onze klanten.'



ZOEK DE TIEN VERSCHILLEN!



OVERLEDEN

Rectificatie: In onze vorige editie meldden wij dat op 15 februari I. Postma was overleden. Dit is onjuist en had Y Postma moeten zijn.

De heer J.A. Colle 72 jaar, 03.07.2021
De heer H. Docter 76 jaar, 04.07.2021
De heer R. Staphorsius 68 jaar, 07.07.2021
Mevrouw J.A. Bek 46 jaar, 07.07.2021
De heer P. Weggelaar 68 jaar, 08.07.2021
De heer J.M. Tros 59 jaar, 09.07.2021
De heer A.J.M. van Egmond 62 jaar, 12.07.2021
De heer F.F.W.A. Wethmar 77 jaar, 15.07.2021
De heer L.G. Koppenjan 83 jaar, 15.07.2021
De heer A. Jolten 73 jaar, 16.07.2021
Mevrouw J.M. Scheide 95 jaar, 19.07.2021
De heer H. van den Brink 91 jaar, 22.07.2021
De heer A. Kempkes 81 jaar, 22.07.2021
De heer R.M. van Heuzen 87 jaar, 22.07.2021
De heer J. Lievestro 93 jaar, 23.07.2021
De heer M. Ferrari 73 jaar, 26.07.2021
De heer C.J. Jansen 91 jaar, 28.07.2021
De heer R. Moorman 62 jaar, 01.08.2021
De heer R.C. Maters 77 jaar, 03.08.2021
De heer F. Bol 89 jaar, 06.08.2021
De heer M. de Haan 89 jaar, 07.08.2021
De heer B.L.S. de Groot 52 jaar, 17.08.2021
De heer A. Corver 92 jaar, 23.08.2021
De heer M. Kant 74 jaar, 24.08.2021
De heer L.H.M. van Bommel 77 jaar, 24.08.2021
De heer J.A.M. van der Velden 75 jaar, 26.08.2021
De heer J. Soer 65 jaar, 26.08.2021
De heer H.N. Wijnberg 87 jaar, 31.08.2021
Mevrouw G.R. Gumbs 75 jaar, 01.09.2021
De heer M. van Loon 84 jaar, 03.09.2021
Mevrouw E.M. de Fretes 91 jaar, 05.09.2021
De heer B.A. Rosman 83 jaar, 08.09.2021
Mevrouw T.H. de Graaf 95 jaar, 09.09.2021
De heer A. Vink 90 jaar, 10.09.2021
De heer R. van der Loo 78 jaar, 10.09.2021
De heer R. Visser 82 jaar, 11.09.2021
De heer E.P.M. Vesters 78 jaar, 14.09.2021
De heer D. Smith 73 jaar, 18.09.2021
De heer C.A. Witsenburg 82 jaar, 18.09.2021
De heer G.T. Oudhuis 79 jaar, 18.09.2021
De heer G.H. Oei 82 jaar, 19.09.2021
De heer T.L. Adrichem 79 jaar, 20.09.2021
De heer B.A. Hillege 69 jaar, 21.09.2021
De heer F.B.I. Koopmans 74 jaar, 22.09.2021
De heer H.F. van Essen 71 jaar, 23.09.2021
De heer J.M. Voorsteegh 69 jaar, 28.09.2021

De heer A.F. der Meer 76 jaar, 01.10.2021
De heer R.H. Nortan 77 jaar, 03.10.2021
De heer S.D. Haverkamp 66 jaar, 04.10.2021
Mevrouw J.L. Nieuwenhuis 100 jaar, 07.10.2021
De heer J.R. Vrugt 79 jaar, 22.10.2021
De heer O. Berten 82 jaar, 23.10.2021
De heer F.H.M. Meij 60 jaar, 24.10.2021
De heer G.A.C. van de Ven 84 jaar, 27.10.2021
De heer I.T. Carter 81 jaar, 27.10.2021
De heer W.J. Basten 88 jaar, 28.10.2021
Mevrouw C.W. Schuurmans 72 jaar, 30.10.2021
De heer J.A.H. Wijngaard 58 jaar, 01.11.2021
De heer K.W. Düffort 80 jaar, 07.11.2021
De heer J.H.J. van den Bos 87 jaar, 08.11.2021
De heer R.D. Bleeker 81 jaar, 10.11.2021
De heer W.J. Hesselman 80 jaar, 11.11.2021
Mevrouw M.H. Mersmann 93 jaar, 11.11.2021
De heer J. van Schieveen 99 jaar, 12.11.2021
De heer G.H.B. Ticheler 89 jaar, 15.11.2021
De heer E.L.T. van der Zwaag 56 jaar, 17.11.2021
De heer C.A. Westerduin 84 jaar, 17.11.2021
De heer A.P. Vos 89 jaar, 18.11.2021
De heer J.M. Sartorius 84 jaar, 26.11.2021
De heer J.F. Bruinsma 77 jaar, 28.11.2021
De heer H.W. Posthumus 94 jaar, 28.11.2021
De heer W.J. Smits 83 jaar, 29.11.2021
De heer J.L. Willink 88 jaar, 04.12.2021
Mevrouw H. Doldersum 93 jaar, 04.12.2021
De heer N. Frumau 90 jaar, 05.12.2021
De heer A.J.M. de Jong 77 jaar, 05.12.2021
De heer M. Olofsen 80 jaar, 06.12.2021
De heer P.J. Boerema 75 jaar, 09.12.2021
De heer N. Landzaat 87 jaar, 09.12.2021
De heer W.C. van der Toorn 78 jaar, 10.12.2021
Mevrouw E.M. Lalk 75 jaar, 15.12.2021
De heer F.J. Lagendijk 65 jaar, 20.12.2021
De heer G.F. Lang 75 jaar, 20.12.2021
De heer L.M. de Goeij 70 jaar, 21.12.2021
De heer J. Boot 92 jaar, 22.12.2021
De heer H. Nijman 82 jaar, 24.12.2021
Mevrouw E.B.D. Kuijpers 55 jaar, 24.12.2021
De heer W. Weber 71 jaar, 25.12.2021
De heer A. Schoneveld 70 jaar, 26.12.2021
De heer E. Smit 77 jaar, 29.12.2021
De heer G.A. van Willigen 95 jaar, 29.12.2021
Mevrouw L. Visser 80 jaar, 29.12.2021

COLOFON

What's On? is het magazine van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland. Alle (gewezen) deelnemers en pensioen-gerechtigden ontvangen de *What's On?* tweemaal per jaar.

Tekst: Jeroen van de Beek
Ontwerp: Neon – Ellen van Diek, Amsterdam
Illustratie p.14: Robert Vulkers
Fotografie: Ton Kastermans Fotografie,
Binte Zubair via Pexels (p. 2)
Druk: Daneels Media Group in België

Voor reacties op deze uitgave: redactie@spin.nl of 020-347 2757

Voor vragen over uw pensioen(regeling):
info@spin.nl of +31(020) 347 2722.

FSC®, het internationale keurmerk voor verantwoord bosbeheer. ©1996 Forest Stewardship Council A.C. Deze *What's On* is zo milieuvriendelijk mogelijk tot stand gekomen. Gedrukt met biologische inkt op duurzaam vervaardigd papier. De folie is biologisch afbreekbaar. Onze drukkerij is FSC®-gecertificeerd onder certificaatnummer FSC-C012661.



