

What's On?

‘Ik zie mijn
dochter nu echt
opgroeien’

Jelle van den Elsen



Stichting Pensioenfonds
IBM Nederland



INHOUD

- 4 Hoe krijg je meer tijd om je kind(eren) te zien opgroeien?
Jelle van den Elsen nam onbetaald ouderschapsverlof.
- 8 SPIN bestaat 25 jaar!
Wat is er in die tijd allemaal veranderd?
- 10 Je eigen groenten laten groeien?
Veel makkelijker dan je misschien denkt! Een korte handleiding.
- 11 Zijn IBM'ers echte beleggers?
We spraken met Olav van Bommel en Harry Willemsen.
- 15 Personalia/Colofon
- 16 1996: SPIN begint, IBM-computer verslaat Garri Kasparov



Groei

25 is een mooi getal. Niet alleen omdat mijn vrouw en ik dit jaar 25 jaar zijn getrouwd; dat zou zelfs voor een column net te persoonlijk zijn. Petra en ik kennen elkaar trouwens al veel langer, zo'n 37 jaar. Onze relatie houdt namelijk al sinds de middelbare school stand, en is sindsdien flink gegroeid. Hoe dan ook: 25 jaar voelt als een mijlpaaltje!

Maar er is meer dan privégeluk: SPIN is dit jaar ook 25 jaar geworden. Er is in die 25 jaar veel veranderd, al bleef er ook veel hetzelfde. Een bestendig (beleggings)beleid bijvoorbeeld. Pensioen is een duursport, net als beleggen. Ze passen dus heel goed bij elkaar. Tijdens 25 jaar SPIN maakten we twee grote financiële crises mee. Ons duidelijke beleid sleepte ons daar doorheen. Met dank aan de verstandige besluiten van mijn voorgangers.

We beleggen om ons vermogen te laten groeien. Als u voor uzelf belegt, weet u precies wat ik bedoel. Olav van Bommel en Harry Willemsen weten dat zeker, hoe verschillend hun aanpak ook is. Ze kunnen er beiden mooi over vertellen.

Beleggen gaat niet alleen over geld; we beleggen ook in *onzelf*. U doet dat ongetwijfeld ook. Om persoonlijk te groeien, of om een relatie met iemand anders te verdiepen. Het interview met Jelle van den Elsen in deze *What's On?* is hier een goed voorbeeld van. Of we zijn druk bezig in onze moestuin - of moesbalkon - met het laten groeien van onze eigen groenten. We geven u enkele handige - en hopelijk inspirerende - tips.

We zijn dus nooit uitgegroeid, er valt altijd iets te leren of te ontdekken. Dat geldt voor u, voor mij en voor SPIN. Op naar het volgende jubileum!

Wouter van Eechoud
directeur SPIN



‘Dankzij die 4 uur per week
samen *groeit* de band met
mijn dochter’





Jelle van den Elsen over onbetaald ouderschapsverlof!

Jelle van den Elsen is Software Developer bij IBM Weert en een echte Limburger. Hij neemt sinds januari 2020 vier uur per week ouderschapsverlof op. Onbetaald, en dat doet hij met alle plezier.

Jelle werkte altijd fulltime, en nu dus 36 in plaats van 40 uur per week. Die 4 uur extra vrije tijd besteedt hij helemaal aan zijn 5-jarige dochter Lotte. Onlangs - midden in de coronacrisis - verlengde hij zijn onbetaald ouderschapsverlof met nog een jaar. →



'In 2015 ben ik vader geworden. Mijn vrouw Desirée werkt in de kinderopvang, maar minder uur per week dan ik. Daarom kwam een groot deel van de opvoeding van Lotte op haar neer. Vorig jaar ging Lotte naar de basisschool. Dat vond ik een mooi moment om mijn band met haar verder op te bouwen. Het is gewoon goed dat ik nu vaker met haar samen ben.

Ik ben nu elke woensdagmiddag vrij, net als mijn dochter. Ik haal haar tussen de middag van school. Daar verheugt zij zich echt op, en ik ook! Mijn vrouw is er ook erg blij mee; zij kan nu zorgeloos op woensdag werken.'

'Ik heb nu veel meer het gevoel dat ik mijn dochter zie opgroeien'

'Ik merk echt dat mijn band met haar in anderhalf jaar tijd flink gegroeid is. Wat dat betreft werkt ouderschapsverlof perfect. Voor mij in ieder geval wel. Niet dat we nou enorm spectaculaire dingen doen. Eigenlijk vrij doorsnee: we halen een vlaaitje bij onze bakker in Weert, we gaan naar de speeltuin of we gaan naar vrienden die ook jonge kinderen hebben. En soms is het ook gewoon prima om lekker thuis te blijven. Een film kijken of samen spelletjes doen.

Ik zie mijn dochter nu echt opgroeien, dat gevoel had ik eerst veel minder. Ik zou dat echt voor geen goud willen missen. Je levert er natuurlijk wel wat voor in. Minder werken betekent nu éénmaal automatisch dat je ook minder verdient. Dat wist ik dus van tevoren.'

'Door corona is alles totaal anders. Zeker nu de scholen dicht zijn'

'Lotte heeft een achterstand in haar spraak- en taalontwikkeling. Daarom gaat ze op maandag-, dinsdag- en woensdagochtend naar een taalklas waar ze logopedie krijgt. Gelukkig gaan die lessen gewoon door, ondanks alle coronamaatregelen.

Andere dagdelen is ze nu gewoon thuis, want de basisschool is op dit moment (eind januari -red.) wél gesloten. Lotte is dus meer thuis dan anders. En ik ook. Het mooie van de huidige situatie is dat we haar zelf thuis onderwijs geven. Dat werkt goed voor Lotte. Je ziet haar echt vooruitgaan en dat is geweldig om te zien!

De huidige situatie is natuurlijk wel een beetje vreemd. Maar de woensdagmiddag is nog steeds bedoeld voor ouderschapsverlof. Dat verandert gelukkig niet.'

'Je gaat iets minder pensioen opbouwen. Dat heb ik er graag voor over'

'Omdat ik minder uur per week werk - en dus minder verdien - bouw ik per jaar ook iets minder pensioenvermogen op.





Ik doe mee met de DC-regeling van SPIN. Ik krijg elke maand een premie van IBM, die voor mij wordt belegd. Die premie is een percentage van mijn salaris. Nu mijn salaris iets lager is, krijg ik ook iets minder premie voor mijn pensioen. Klinkt logisch, maar toch stond ik er in eerste instantie niet gelijk bij stil. De mensen van SPIN hebben mij dit gelukkig goed uitgelegd. Het was mij snel duidelijk hoe het zit.

Ik kan zelf extra premie inleggen voor mijn pensioen, dat weet ik. Of op een andere manier voor mijn pensioen sparen. Maar voor dit moment vind ik het wel goed zo. Ik wil niet roomser zijn dan de paus, je leeft ook nu. Een tijdje terug kreeg ik een brief van SPIN over de stand van mijn pensioen. Dat stelde mij wel gerust.

Pensioen is natuurlijk wel belangrijk. Dat moet ervoor zorgen dat je straks iets achter de hand hebt. Maar ik heb voor nu een bewuste, weloverwogen keuze gemaakt. Het is natuurlijk heel anders als je minder pensioen gaat opbouwen omdat je arbeidsongeschikt wordt. Dat overkomt je; ik heb hier zelf voor gekozen.'

'Onbetaald ouderschapsverlof is een wettelijk recht waar ik graag gebruik van maak'

'Ik vind dat het bij IBM trouwens allemaal prima geregeld is. Het opnemen van onbetaald ouderschapsverlof is gewoon een wettelijk recht, maar natuurlijk heb ik het wel afgestemd met HR en mijn manager. In mijn geval ging het allemaal heel soepel. Ik ben trouwens lang niet de enige bij IBM die hiervan gebruikmaakt. Logisch, het is een uitstekende regeling.

Daarom zeg ik tegen collega's: doe het vooral. De tijd die je nu met je kind of kinderen kunt besteden, komt nooit meer terug. Het is een éénmalige kans. Kijk wel goed wat het voor je salaris en je pensioen betekent. Want die worden dus iets lager. Maar voor mij weegt de extra tijd met Lotte veel zwaarder. Ik ga mijn verlof in november zeker weer met een jaar verlengen. In totaal kan ik 5 jaar lang 4 uur per week onbetaald verlof opnemen.'

'Ik kan als software developer echt mijn ei kwijt'

'Dat ik nu 10% minder werk heeft volgens mij geen invloed op mijn carrière bij IBM. Ik ben in oktober 2002 begonnen als software developer, bij een klein bedrijf: Temtec. Als gevolg van enkele overnames ben ik inmiddels al zo'n 12 jaar een echte IBM'er. En zo voel ik mij ook.

Ik doe nu wat ik het liefst doe. Ik kan als software developer echt mijn ei kwijt. Ik hoef dus niet per se te groeien naar een andere functie. Ik wil wél steeds beter worden als software developer. Dat is mijn groeidoel!' ←

SPIN viert 25-jarig jubileum!

Op 1 januari waren we jarig, we werden 25 jaar! Oké, officieel ('statutair') werd SPIN op 17 oktober 1995 opgericht. Maar op 1 januari 1996 werd het pensioenfonds pas echt operationeel. Een mooi moment om even bij stil te staan. Met een terugblik én met het vizier op de toekomst.

Van verzekeraar naar eigen pensioenfonds

Vóór 1996 bouwden IBM-medewerkers natuurlijk ook al pensioen op. Dat gebeurde via een verzekerde regeling bij AMEV (later Fortis). IBM en AMEV hadden hiervoor samen een BV opgericht: Elysium Capital Management. Maar daar zat een lastige kant aan. Het economisch eigendom van de assets lag bij AMEV, maar het beleggingsbeleid was de verantwoordelijkheid van IBM. Daar lag ook het beleggingsrisico, terwijl het rendement op de beleggingen ook deels voor AMEV was.

In de jaren 90 wijzigde de wet en werd het belastingtechnisch voordeliger om een eigen pensioenfonds op te richten; niet alleen voor IBM maar ook voor de medewerkers. Dat werd SPIN: Stichting Pensioenfonds IBM Nederland. Op 1 januari 1996 gingen we vol van start.

BOMEN IN PLAATS VAN FEEST

Hoe vier je je 25-jarig bestaan? Een groot feest is momenteel natuurlijk niet mogelijk. Niet erg, want we hadden sowieso al een heel ander plan: we willen de wereld voor iedereen een stukje mooier maken.

Daarom doneert SPIN namens elke deelnemer een bedrag. Al dat geld investeren we in bomen. We gaan ons eigen 'SPIN-bos' planten. Lekker duurzaam dus.

En we hebben ook nog een andere ideetje, maar daarover later meer!

Eigen plek

Een eigen pensioenfonds betekende wel dat we op zoek moesten naar een aparte locatie, los van het IBM Hoofdkantoor (HDK) in Amsterdam. Als stichting moet je natuurlijk je eigen beslissingen kunnen nemen, onafhankelijk van IBM (*de sponsor*). Dat gaat beter als je op je eigen plek zit. Daarom verhuisde SPIN al snel naar Amstelveen. En daar zitten we nog steeds.

Om onze nieuwe werkplek aan te kleden mochten we van IBM een schilderij meenemen. Dat schilderij belandde op de achterbank van de auto van één van onze medewerkers, maakte een ritje van Amsterdam naar Amstelveen en hing vervolgens jarenlang bij ons aan de muur. Later bleek dat het schilderij destijds al zo'n 60.000 gulden (ongeveer € 28.000) waard was. Inmiddels is het terug bij IBM. De terugreis naar Amsterdam ging heel wat voorzigtiger...

Van DB naar DC

In de afgelopen 25 jaar is er veel veranderd. Zo begonnen we in 1996 met een *gematigde* eindloonregeling (DB). Hierbij werd het pensioen gebaseerd over het gemiddelde salaris van de laatste 5 jaar. Als iemand met pensioen ging, kreeg hij of zij 70% van dat gemiddelde salaris mee. Voorwaarde was wel dat een deelnemer minimaal 35 jaar bij IBM had gewerkt.

Op 1 januari 1999 kwam er een nieuwe pensioenregeling voor nieuwe medewerkers (vanaf 1 mei 1998): het Flexpensioen. Het Flexpensioen bestond uit 2 delen. Tot een bepaalde salarisgrens bouwde je pensioen op in een DB-regeling; dat was geen (gematigde) eindloonregeling

meer, maar een pensioen gebaseerd op je gemiddeld verdiende salaris (*middelloon*). Bóven de salarissgrens bouwde je een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK) op, dat we tegenwoordig DC-kapitaal noemen.

Vanaf dat moment had SPIN dus 3 pensioenregelingen: eindloon, middelloon en beschikbare premie (DC). In juni 2006 stopte de Flexpensioenregeling. Sindsdien zitten alle deelnemers in de Basispensioenregeling.

Steeds meer zelf keuzes maken

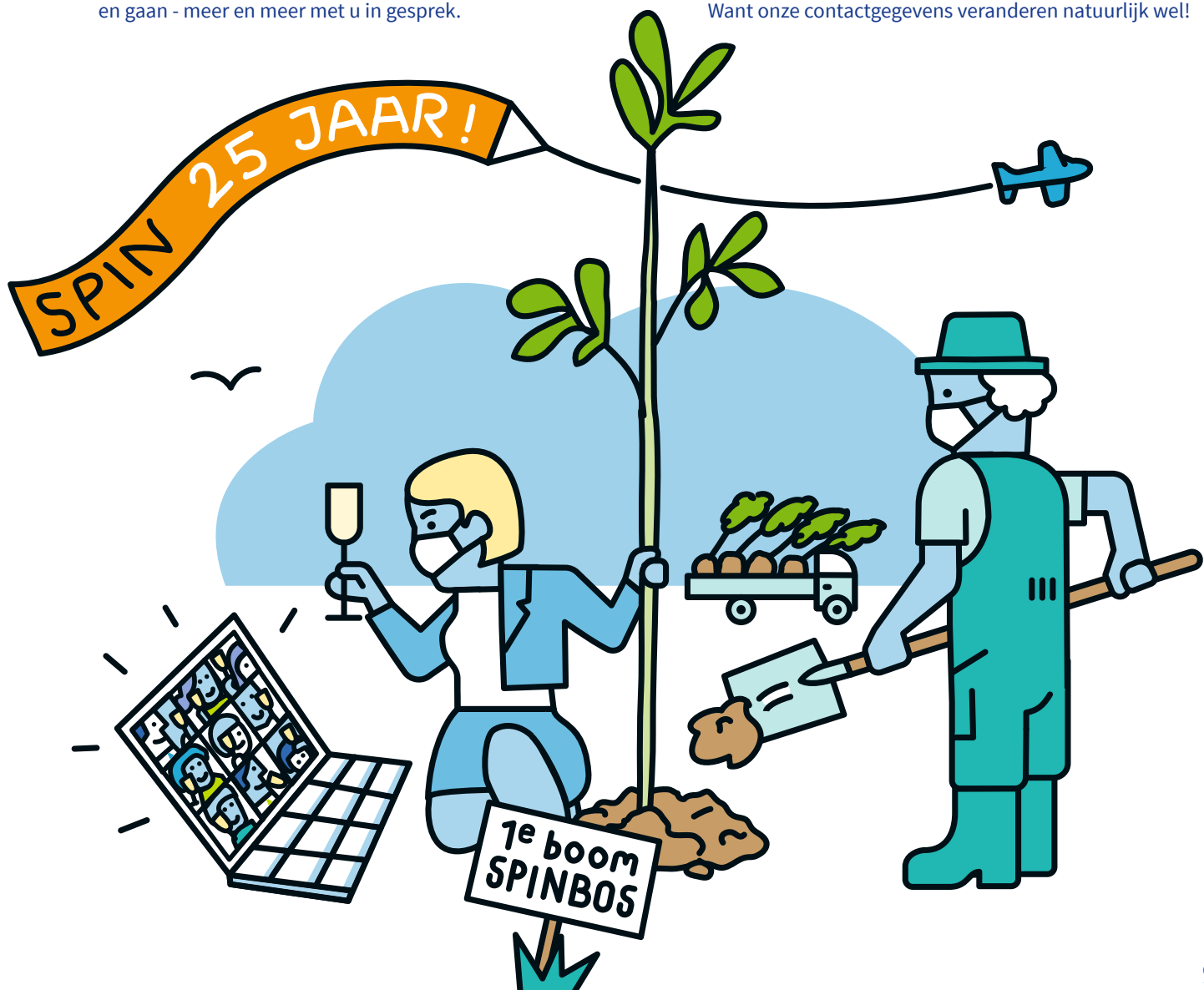
Over de jaren kwam er steeds meer vrijheid om keuzes te maken voor pensioen. Eerder of later stoppen met werken, eerst een hoger en daarna een lager bedrag of andersom, meer geld voor uw partner als u overlijdt of juist niet. Daarmee werd het mogelijk om pensioen goed op maat te maken. Maar het betekende ook dat er meer van u werd verwacht. Dat was in het begin wel wennen voor sommige mensen. Communicatie over pensioen werd mede daarom steeds belangrijker. We gingen - en gaan - meer en meer met u in gesprek.

Vanaf volgend jaar alles zelf doen

AMEV en Fortis bestaan niet meer. Met SPIN gaat het juist bijzonder goed. Ondanks de coronapandemie behaalden alle beleggingsprofielen van de DC-regeling in 2020 mooie rendementen: tussen de 9% en ruim 12%.

De DB-regeling staat er financieel goed voor. Hierdoor konden we de pensioenen van alle (gewezen) DB-deelnemers en pensioengerechtigden op 1 januari weer met een toeslag verhogen. Best bijzonder in deze tijd.

Ook bijzonder: vanaf 1 januari 2022 gaan we de hele pensioenregeling zelf uitvoeren. De hele administratie die op dit moment nog door TKP wordt gedaan, gaat over naar ons. Samen met TKP en de nieuwe softwareleveranciers staat 2021 in het teken van de toekomstbestendige inrichting van onze pensioenadministratie. We gaan ervoor zorgen dat u niets van de overgang merkt en dat we straks nog toegankelijker zijn. Nou ja, bijna niets dan. Want onze contactgegevens veranderen natuurlijk wel!



SPIN zorgt voor het pensioen van alle IBM'ers. We willen een zo goed mogelijk pensioen. Daarom beleggen we ons vermogen, zodat het kan groeien. Dat beleggen doen we wel op een steeds duurzamere manier. Want we willen dat de aarde ook prettig leefbaar is als u met pensioen gaat.

Duurzaamheid kan ook op kleine(re) schaal. Bijvoorbeeld door uw eigen groenten te laten groeien. Dat kan gewoon in huis, in uw eigen tuin of op uw balkon. Veel ruimte is er namelijk niet voor nodig. Maar hoe laat u uw eigen gezonde groentetuin dan groeien? Nou zo!

Groente *groeit én doet goed!*

TOMAAT

Wat moet u doen?

- Was een paar zaadjes van een tomaat en laat ze drogen op keukenpapier.
- Stop de zaadjes van een tomaat in een potje (0,5 cm diep in zaai- en stekgrond). Laat het potje voorlopig binnen staan, met voldoende licht en warmte.
- Zodra het plantje 2 blaadjes heeft, zet u het over in een grotere pot (met potgrond). Geef uw planten de ruimte: maximaal 2-3 planten in een pot met 35 cm diameter.
- Vanaf half mei kan uw tomatenplant naar buiten. Laat uw plant de eerste week binnen overnachten.
- Geef uw planten zo veel mogelijk zon. Dan geven ze u veel tomaten!

Wanneer beginnen?

Voorjaar. U kunt uw tomaten binnen op een warme lichte plek of in een kas laten groeien. Probeer maar!



CHAMPIGNON

Wat moet u doen?

- Snijd het steeltje van een champignon (of andere eetbare paddenstoel) af.
- Plant het steeltje in een pot met natte aarde (2 cm).
- Voeg eventueel koffiedik aan de aarde toe.
- Zet de pot op een donkere plek.
- Na een paar weken kunt u uw eigen champignons eten!

Wanneer beginnen?

Nu gelijk. Of volgende week. Champignons kunt u het hele jaar laten groeien!



KOMKOMMER

Wat moet u doen?

- Doe 1 zaadje van een komkommer in een potje van ongeveer 9 x 9 cm. Gebruik zaai- en stekgrond. Dek af met ongeveer 0,5 cm grof zand.
- Houd het potje voorlopig binnen.
- Geef voldoende water, maar zorg dat de grond niet te nat blijft.
- Als de komkommer buiten staat: zorg voor voldoende zon.
- Want komkommer houdt niet van regen en kou!

Wanneer beginnen?

Inzaaien van half april tot half mei. Dus snel beginnen. Als het plantje minimaal 2 blaadjes heeft mag de komkommer naar buiten. Van half juli tot einde zomer kunt u de komkommers oogsten. Laat de komkommer niet groter worden dan 20 cm. Grote(re) komkommers zijn vaak bitter!





‘Niet je hoofd verliezen. De markt *herstelt* na elke dip!’

Olav van Bommel over zijn beleggingen in aandelen

Olav van Bommel studeerde Bedrijfskunde in Rotterdam en liep in 1995 stage bij IBM. Na een korte tussenstop bij KPMG kwam hij in 1997 bij IBM in dienst. Olav is Sectormanager Insurance en stuurt een klein team van Accountmanagers aan. Zelf is hij ook nog steeds verantwoordelijk voor een klant: Nationale-Nederlanden. Hij begon al met beleggen toen hij nog studeerde. →



TIPS VAN OLAV EN HARRY

- Begin met een klein bedrag dat je kunt missen.
- Bepaal een strategie en blijf hier aan vasthouden.
- Kijk naar wat het op lange termijn oplevert.
- Besef dat er risico's zijn: je kunt ook (veel) geld verliezen.
- Beleg in meerdere aandelen en/of obligaties. Zo spreid je je beleggingen en de risico's.
- Heb geduld; koersen stijgen en dalen.
- Doe wat bij jou past: beleggen, investeren in cryptomunten of geen van beide.

'Beleggen leek mij gewoon interessanter dan sparen. En spannender.'

'Ik ben inderdaad jong begonnen. Van mijn ouders leerde ik al verstandig met mijn geld om te gaan. Niet alles uitgeven wat er binnenkomt.

Ik merkte al snel dat ik geld overhield. Dat kon ik natuurlijk veilig op de bank zetten, maar beleggen leek mij veel interessanter. En spannender. Een beetje zoals in de film Wall Street. Dat sprak mij wel aan.

Ik heb toentertijd samen met mijn vader en broer een beleggingspot gemaakt. Vervolgens maakten we natuurlijk alle klassieke fouten. Zo hebben we een keer veel geld in één bedrijf gestopt. Niet handig, een harde les: je moet je beleggingen dus spreiden. Ik leerde ook al snel dat je de markt niet kunt timen. Niemand weet wanneer een aandeel op z'n hoogte- of dieptepunt is. Daarom kun je beter een strategie ontwikkelen en tevreden zijn met een bepaald rendement. En je houden aan die strategie.'

'Ik lig niet meer wakker van een dipje'

'Dat valt niet altijd mee. Je hebt toch de neiging af en toe erg enthousiast te worden over een aandeel. Zeker als je nog niet zo lang belegt. Later leer je dat af en krijg je meer discipline. Je moet je gevoel uitschakelen. Dat gaat steeds beter naarmate je ouder wordt. Als je een paar jaar belegt en veel hebt meegemaakt, lig je ook niet meer wakker van grote gebeurtenissen. Zoals vorig jaar toen de pandemie losbarstte, of eerder met de financiële crisis in 2008. Je beleggingen zitten dan even in een dipje, maar je weet ook: het herstel volgt vanzelf. Vorig jaar kwam het herstel zelfs heel snel.

Ik heb het grootste deel van mijn beleggingen inmiddels uitbesteed. Mijn vader en broer beleggen ook nog steeds. Af en toe bespreken we hoe het met onze aandelen gaat. Ik heb daarnaast nog wel een kleine spelerijportefeuille die ik helemaal zelf beheer. Daarmee beleg ik meer op korte termijn en neem ik ook meer risico. Snel geld proberen te verdienen met een aandeel vind ik echt een sport.'

'Ik beleg ook voor mijn pensioen. Op lange termijn is beleggen heel gunstig.'

'Maar het grootste deel van mijn beleggingen zijn echt voor de lange termijn, minimaal 15 jaar. Ik ben nu 51, dus op een gegeven moment ga ik dat wel aanpassen. Minder risico nemen naarmate ik dichterbij mijn pensioen kom. Net als bij de DC-regeling van SPIN.

Ik heb destijds bewust voor de DC-regeling gekozen. Je eigen potje voor jezelf. Je loopt zelf het beleggingsrisico, maar je pakt ook zelf de winst. SPIN heeft een prima track record als het om zijn beleggingen gaat. Dat geeft veel vertrouwen. Daarom leg ik zelf de maximale extra premie in. Het hielp natuurlijk wel dat ik al ervaring met beleggen had.

Ik weet van een paar collega's dat zij ook beleggen. Het is helemaal niet moeilijk, je kunt met een klein bedrag beginnen. Als je 20-30 jaar lang 10% van je salaris belegt, kom je op een heel aardig bedrag uit. Als ik terugkijk op de afgelopen 25 jaar, heb ik een gemiddeld jaarlijks rendement van 5-6% behaald. Daar ben ik tevreden mee. Het langetermijnderendement is toch een lijn omhoog, met af en toe een dip. En het is ook nog eens hartstikke leuk om te doen!' ←



‘Je moet het *hele geldsysteem* grondig onder de loep nemen’

Harry Willemsen investeert in cryptomunten

Harry Willemsen kwam in 1983 in dienst van IBM. Hij begon als Quality Engineer, op de fabriek aan de Johan Huizingalaan in Amsterdam. Enkele jaren later werd Harry AS/400 Systems Engineer.

Harry werkt niet meer bij IBM. Via Lenovo - waar hij Storage Architect Benelux was - kwam hij als Technical Advisor bij Ingram Micro terecht. Het pensioen dat hij als IBM'er opbouwde staat nog altijd bij SPIN. Om zijn pensioen aan te vullen, investeert hij een deel van zijn geld in cryptomunten. Dat zijn munten die alleen digitaal bestaan. Je kunt er in de winkel op de hoek misschien (nog) niets mee kopen, de munten zijn niet 'tastbaar'. Maar steeds meer bedrijven beginnen cryptomunten te accepteren als betaalmiddel. →



‘Het is lekker laagdrempelig. Je kunt al met € 25 beginnen.’

‘Ik ben hier pas een paar maanden geleden mee begonnen, in november 2020. De reden? Ik heb steeds minder vertrouwen in het huidige financiële systeem. De centrale banken blijven maar geld bij drukken, geld dat hierdoor steeds minder waard wordt. En hoewel ik wel een goed pensioen heb opgebouwd, kan het geen kwaad om zelf iets extra's te doen. Daarom investeer ik in cryptomunten.

De bekendste cryptomunt is de Bitcoin, daar investeer ik ook in. Daarnaast heb ik geld geïnvesteerd in een andere munt: de Ethereum. Investeren in cryptomunten is enorm laagdrempelig. Je kunt bij wijze van spreken al met € 25 beginnen. Mijn eerste investering was € 100. Maar toen ik er eenmaal meer van wist, ging ik meer investeren.’

‘Ik besteed er weinig tijd aan. Ik kijk alleen af en toe naar de koers.’

‘Eigenlijk zien we nu een heel nieuw financieel systeem ontstaan. Zo gaan alle transacties van cryptomunten via blockchain. Dat is een totaal nieuwe manier om transacties vast te leggen. Niet meer centraal geregeld, met meer vrijheid voor de gebruiker. Die ontwikkeling vind ik enorm boeiend.

Er zijn erg veel verschillende cryptomunten. Ik beperk mij voorlopig tot de voor mij belangrijkste twee: Bitcoin en Ethereum. Dat gaat tot nu toe goed, maar het is onmogelijk om aan te geven wat die munten mij uiteindelijk gaan opleveren.

Mijn strategie is heel simpel: ik koop en hou vast. En over een jaar of 5 zie ik wel wat eruit komt. Ik ben dus niet de hele tijd aan het kijken of ik naar een andere munt moet overstappen. Ik besteed er dus ook heel weinig tijd aan. Ik kijk af en toe naar de koers. Verder niet.

De munten waarin ik investeer kunnen dus meer of minder waard worden. Zeker wat betreft de Bitcoin zijn de verwachtingen hoog. Op dit moment (begin februari -red.) kost 1 Bitcoin ongeveer \$ 40.000. Volgens veel analisten kan dat eind van het jaar zomaar \$ 100.000 zijn. Op langere termijn - zeg 10 tot 15 jaar - is de verwachting dat de Bitcoin zelfs doorstijgt naar een miljoen dollar. Dat klinkt als een bubbel, dus ik begrijp het als mensen sceptisch zijn; dat was ik ook. De tijd moet uitwijzen wie er gelijk heeft.’

‘Ga niet zomaar investeren omdat het ‘in’ is. Bereid je goed voor.’

‘Voor veel mensen komen dit soort bedragen ongeloofwaardig over. De cryptomunt is ontastbaar, je kunt ‘m niet in je portemonnee stoppen. Dat maakt het extra lastig. Om te investeren in cryptomunten is het belangrijk om te begrijpen wat geld eigenlijk is, en hoe het wordt gebruikt. Ik raakte pas overtuigd van de kracht van cryptomunten nadat ik het geldsysteem goed had bestudeerd. Die kennis is echt nodig als je succesvol in cryptomunten wilt investeren. Anders blijft het allemaal veel te abstract.

Ik heb sterk het idee dat investeren in cryptomunten steeds bekender en normaler wordt. Toch zeg ik: ga niet investeren omdat het nu ‘in’ is. Stap er niet zomaar in, bereid je eerst goed voor. Dan merk je vanzelf of het ook iets voor jou is!’ ←

WAAROM SPIN NIET IN CRYPTOMUNTEN BELEGT

Het pensioenfonds belegt niet in cryptomunten. Wij beleggen voor de lange termijn, volgens een behoorlijk stabiel beleid. En dat werkt tot nu toe prima. Wij zien Bitcoin en de andere digitale munten als een alternatief betaalmiddel. Dus niet als iets om in te beleggen.

Ga naar spin.nl/beleggingsbeleid als u meer wilt weten over hoe wij beleggen.

OVERLEDEN

Mevrouw M.E.L. Geerlings 72 jaar, 6 juli 2020
De heer H. Honing 70 jaar, 10 juli 2020
De heer R.A. van der Linden 76 jaar, 16 juli 2020
De heer J.F.H.M. Krist 67 jaar, 18 juli 2020
De heer H. Sluijter 89 jaar, 18 juli 2020
Mevrouw H.E. Feths 85 jaar, 23 juli 2020
De heer G.J.A.M. Schaminée 71 jaar, 24 juli 2020
De heer J. Frye 81 jaar, 29 juli 2020
De heer R. Mourits 82 jaar, 30 juli 2020
Mevrouw T. Weijers 85 jaar, 4 augustus 2020
De heer C.J. Robbé 63 jaar, 7 augustus 2020
De heer A.W.J. Janssen 59 jaar, 8 augustus 2020
De heer A. de Graaf 84 jaar, 9 augustus 2020
De heer J. Schoute 68 jaar, 10 augustus 2020
De heer R. Fiolet 72 jaar, 10 augustus 2020
De heer J.W. Barendregt 60 jaar, 14 augustus 2020
De heer H.C. Meerwaldt 86 jaar, 16 augustus 2020
De heer J.H. de Voijs 77 jaar, 18 augustus 2020
De heer J.A. van de Vijver 81 jaar, 21 augustus 2020
De heer V. Costa Baiôa 84 jaar, 22 augustus 2020
De heer J. Sevenier 75 jaar, 25 augustus 2020
De heer P. Steentsma 68 jaar, 28 augustus 2020
De heer A.J. van der Kaaden 64 jaar, 2 september 2020
De heer R.E. Kouthoofd 80 jaar, 4 september 2020
De heer W.T. Wickel 97 jaar, 11 september 2020
De heer J.W. van Doorn 71 jaar, 16 september 2020
De heer A.L. Brugge 89 jaar, 21 september 2020
De heer A.R. Leter 82 jaar, 21 september 2020
De heer G.R. Bodeving 90 jaar, 21 september 2020
Mevrouw L. van Bergen Walraven 90 jaar, 22 september 2020
De heer F.P.B.J. van den Bogaard 73 jaar, 25 september 2020
De heer P.W.M. Sutmuller 73 jaar, 27 september 2020
De heer H. Göbel 84 jaar, 28 september 2020
De heer K.F. van Leuffen 75 jaar, 28 september 2020
De heer B. van de Wetering 92 jaar, 29 september 2020
De heer L.W. de la Rambelje 85 jaar, 30 september 2020
De heer H.S. Tjoa 89 jaar, 30 september 2020
De heer J.E. van Beelen 89 jaar, 1 oktober 2020
Mevrouw A.V. Uyleman 57 jaar, 1 oktober 2020
De heer F.T. Martens 94 jaar, 2 oktober 2020
De heer L.J.M. Klaverkamp 75 jaar, 4 oktober 2020
De heer J.J.M. van Ruitenbeek 77 jaar, 4 oktober 2020
De heer J.J. Bol 91 jaar, 5 oktober 2020
De heer L.J. Mallander 55 jaar, 5 oktober 2020
De heer H.L. Asser 96 jaar, 6 oktober 2020

De heer H. Brand 63 jaar, 6 oktober 2020
De heer H.A. Fafiani 83 jaar, 9 oktober 2020
De heer H. Schoonberg 79 jaar, 11 oktober 2020
De heer K. van Dijk 82 jaar, 12 oktober 2020
Mevrouw P.Y. Pieschel 72 jaar, 13 oktober 2020
De heer F. de Graaf 88 jaar, 24 oktober 2020
De heer H.N. Franzen 88 jaar, 27 oktober 2020
De heer P.W. Botter 84 jaar, 27 oktober 2020
De heer L.H. Grigoleit 86 jaar, 28 oktober 2020
De heer P.F.B. Lenaarts 69 jaar, 30 oktober 2020
Mevrouw H.H. Versteeg 88 jaar, 31 oktober 2020
De heer A. de Haan 72 jaar, 1 november 2020
De heer D.M. Bridié 84 jaar, 3 november 2020
De heer G.A. Doest 82 jaar, 5 november 2020
De heer J.D. Keppel 93 jaar, 9 november 2020
De heer R.H. Kip 55 jaar, 12 november 2020
De heer R.I. van Noortwijk 76 jaar, 13 november 2020
De heer G.C. Maat 67 jaar, 13 november 2020
De heer T.L.M. Rövekamp 83 jaar, 13 november 2020
De heer A.P. van Baardwijk 81 jaar, 14 november 2020
De heer J.C. van de Vrede 73 jaar, 15 november 2020
De heer W.K. Kuipers 84 jaar, 20 november 2020
De heer R. van der Post 76 jaar, 20 november 2020
De heer K.J. Lindström 85 jaar, 23 november 2020
De heer G.J. Groot Wesseldijk 53 jaar, 3 november 2020
De heer R.J. Wienhoven 79 jaar, 23 november 2020
Mevrouw H.F. Bezemer 89 jaar, 23 november 2020
Mevrouw M.C. van Eck 78 jaar, 30 november 2020
De heer E.C.M. Vroom 82 jaar, 1 december 2020
Mevrouw J.B. de Heer 56 jaar, 6 december 2020
Mevrouw M.F. Mauritsz 94 jaar, 10 december 2020
De heer C. Akkaya 84 jaar, 13 december 2020
De heer N.J. van Bennekom 67 jaar, 15 december 2020
De heer M.J. van der Loo 80 jaar, 15 december 2020
De heer A.G. Stegers 81 jaar, 16 december 2020
De heer D. Hoekstra 88 jaar, 17 december 2020
De heer E. Teensma 86 jaar, 20 december 2020
De heer P.A. van Leeuwarden 69 jaar, 22 december 2020
De heer H. Schoemaker 95 jaar, 22 december 2020
De heer A. Keet 74 jaar, 23 december 2020
De heer R.J. Stobbe 76 jaar, 24 december 2020
De heer P.L. Klitsie 63 jaar, 27 december 2020
De heer C. Franx 82 jaar, 29 december 2020
De heer J. van Gils 78 jaar, 30 december 2020

COLOFON

What's On? is het magazine van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland. Alle (gewezen) deelnemers en pensioen-gerechtigden ontvangen de *What's On?* tweemaal per jaar.

Tekst: Jeroen van de Beek
Ontwerp: Neon – Ellen van Diek, Amsterdam
Illustratie p.9: Robert Vulkers
Fotografie: Ton Kasternans Fotografie,
PhotoMIX Company (p. 2)
Druk: Marne drukkers, Leens

Voor reacties op deze uitgave: redactie@spin.nl of 020-347 2757

Voor vragen over uw pensioen(regeling):
spin@tkppensioen.nl of 050-582 7997.

FSC®, het internationale keurmerk voor verantwoord bosbeheer.
©1996 Forest Stewardship Council A.C.
Deze *What's On* is zo milieuvriendelijk mogelijk tot stand gekomen.
Gedrukt met biologische inkt op duurzaam vervaardigd papier.
De folie is biologisch afbreekbaar. Onze drukkerij is FSC®-gecertificeerd onder certificaatnummer FSC-C012661.

Winnaar

WHAT'S TO PUZZLE

vorige editie:

Hendrik Sanders

uit Ouderkerk Amstel



1996: SPIN begint, *IBM-computer verslaat Garri Kasparov*

Op 1 januari 1996 ging SPIN echt van start. Voor ons is 1996 dus een belangrijk jaar. Maar ook voor IBM. Dat jaar won IBM's supercomputer Deep Blue namelijk voor het eerst een wedstrijd van de wereldkampioen schaken: Garri Kasparov. Sindsdien is 10 februari 1996 voor alle schaakliefhebbers én voor IBM een historische datum.

Uiteindelijk won Kasparov over 6 potjes wel van Deep Blue; het werd 4-2. Maar al een jaar later bleek Deep Blue II ook na meerdere partijen te sterk voor de Russische grootmeester. In New York werd het 3½-2½ voor de computer. Deze ultieme krachtmeting tussen mens en machine was een belangrijke doorbraak voor de ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI).

De partijen tussen Kasparov en Deep Blue spraken natuurlijk enorm tot de verbeelding, in de hele wereld. Een mooi voorbeeld zijn de postzegels die een aantal Afrikaanse landen naar aanleiding van de titanenstrijd uitbrachten.

*Met dank aan Jan Carel van Dijk
(Mini IBM Museum, Amersfoort).*